

[Tweet di @Umbria_N_Web](#)

Attualità

Tre nuovi corsi di alta specializzazione frutto della collaborazione fra Università degli Studi di Perugia e Confindustria Umbria

 Redazione Umbria Notizie Web **Attualità** 29 Marzo 2022


Il Rettore Oliviero: "Una nuova stagione nei rapporti tra alta formazione, territorio e mondo del lavoro"

(UNWEB) Perugia. Sostenibilità, gestione del rischio e gestione dei finanziamenti pubblici: questi i temi al centro dei nuovi corsi di alta specializzazione messi a punto dall'Università degli Studi di Perugia e da Sistemi Formativi Confindustria Umbria, a valere sul bando SKILLS della Regione Umbria. I tre percorsi formativi sono stati presentati stamani dal Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Perugia, **Maurizio Oliviero**, dal

Presidente di Sistemi Formativi Confindustria Umbria, **Riccardo Stefanelli** e dal Direttore *Risk, Compliance and Quality* di Autostrade per l'Italia S.p.a. (ASPI), **Nicola Allocca**.

Presenti alla conferenza stampa il Pro Rettore Vicario **Fausto Elisei** e **Stefania Stefanelli**, delegata rettorale per il settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale.

Si tratta di corsi di alta specializzazione dedicati rispettivamente alla formazione di: **Industrial sustainability specialist**, **Risk and business continuity manager** e **Industrial fundraiser**, che hanno l'obiettivo di formare nuovi profili professionali adeguati alle trasformazioni della manifattura in chiave Industria 4.0 e rispondenti ai bisogni del mutato scenario competitivo mondiale. I percorsi formativi sono frutto della collaborazione tra l'Università degli Studi di Perugia e l'Agenzia formativa di Confindustria Umbria.

"L'Università degli Studi di Perugia si è fortemente impegnata, in questi ultimi anni, per inaugurare una nuova stagione nei rapporti tra alta formazione, territorio e mondo del lavoro – ha dichiarato il Magnifico Rettore **Maurizio Oliviero** – grazie alla creazione di percorsi formativi di alta specializzazione pensati per valorizzare il comune patrimonio di vantaggi competitivi, garanzia di sostenibilità e qualità e incrementare significativamente le possibilità di impiego delle nostre studentesse e dei nostri studenti. Il paradigma delle competenze dell'Ateneo si sta trasformando sempre più in un modello in costante evoluzione, capace di intercettare le esigenze rappresentate da aziende e operatori economici locali, nazionali e internazionali, ai quali possiamo e vogliamo offrire candidati di altissimo profilo e che possiedano non solo una formazione di eccellenza, ma anche strumenti efficaci grazie ai quali proseguire nel loro cammino umano e professionale. Ringrazio quindi Confindustria Umbria e i suoi sistemi formativi per la stretta collaborazione, che ha consentito al nostro progetto di essere selezionato dal bando SKILLS della Regione Umbria, nonché tutti gli operatori economici coinvolti per il loro entusiasmo nell'aderire all'iniziativa".

Riccardo Stefanelli, Presidente di Sistemi Formativi Confindustria Umbria, ha ringraziato il Magnifico Rettore, i suoi collaboratori e il team di Confindustria Umbria per il lavoro svolto nella progettazione di questi tre percorsi formativi, "frutto – ha sottolineato – di una bella collaborazione tra la nostra Università e le imprese della regione Umbria. Una collaborazione che va nella direzione di un trasferimento di competenze necessario a vantaggio per entrambe le parti. Credo profondamente – ha aggiunto – che il dialogo tra il mondo accademico e il modo dell'industria sia il migliore strumento per gestire nuove complessità. Sono sicuro che i giovani che concluderanno questi corsi incontreranno facilmente la domanda delle nostre imprese".

Le **aziende partner del progetto** formativo sono attualmente **28**, si tratta di: Afea, Autoservizi Troiani, Autostrade per l'Italia, Brunello Cucinelli, Bazzica, Beaulieu Fibres International Terni, Btree, Ciam, Colacem, Exolon Group, Fucine Umbre, Gesenu, Hi Tech Solutions, Idea-Re, IIserv, Itelcobroadcas, Koenig Metall Gt, Met Italy, Meccanotecnica Umbra, Mirachrome, Noesis, Oma, Tarkett, Tecnocarta, Terex Operations Italy, Tofi Impianti Elettrici, Tree e Umbria Digital Innovation Hub. Ulteriori aziende si stanno unendo a questo gruppo di partenza.

"Prosegue la sinergia con il mondo accademico che caratterizza il percorso di profonda trasformazione, avviato da Autostrade per l'Italia S.p.a. con il suo piano industriale nel 2020 – ha spiegato **Nicola Allocca** - In questo contesto, il Gruppo ASPI ha sviluppato una nuova *governance*, inserendo figure professionali con competenze specifiche e

innovative. La collaborazione con la prestigiosa Università degli Studi di Perugia rafforza questa strategia, in un quadro che prevede corsi di alta specializzazione volti ad potenziare il cambiamento culturale in corso. Continuous Risk Management, Predictive Compliance e Active Business Continuity Management sono i fattori principali per il raggiungimento delle performance nel rispetto di leggi e regolamenti, a garanzia dell'integrità e dell'affidabilità dei dati". I corsi, della durata di un anno, sono articolati in 450 ore di lezione teorica in aula e sei mesi di tirocinio in aziende primarie del territorio.

In particolare, il corso **Risk and business continuity manager** è volto all'analisi dei processi gestionali per identificare e valutare in anticipo il potenziale di rischio per l'organizzazione, al fine di evitare o mitigare i rischi che potrebbero compromettere l'attività aziendale.

Il corso **Industrial sustainability specialist** si pone l'obiettivo di trasferire competenze per definire, proporre e coordinare le azioni necessarie per la riduzione di costi e di consumi di risorse, con particolare riferimento a quelle energetiche, per il miglioramento delle prestazioni ambientali aziendali.

Infine, il corso **Industrial fundraiser** formerà figure esperte nell'intercettare opportunità di finanziamento per le imprese nell'ambito di bandi regionali, nazionali e comunitari.

Tutti i percorsi formativi sono rivolti a giovani neolaureate e neolaureati, disoccupate e disoccupati o inoccupate e inoccupati, iscritte e iscritti a uno dei Centri per l'impiego della Regione Umbria, di età inferiore a 30 anni e in possesso di una laurea magistrale.

La **partecipazione ai corsi è gratuita**. Per ciascun percorso saranno selezionate 15 discenti a seguito di una prova scritta, di un test a risposta multipla di cultura generale e di un colloquio per approfondire l'attitudine al ruolo la motivazione di candidate e candidati a intraprendere il percorso formativo.

I **bandi sono già aperti** ed è possibile sin d'ora inviare la propria candidatura. L'avvio dei corsi è previsto per il mese di giugno 2022.

La formazione teorica si svolgerà in modalità formazione a distanza sincrona o, nel caso in cui la situazione epidemiologica lo consenta, presso le sedi dell'Università degli Studi di Perugia. Ciascun percorso prevede un tirocinio curricolare retribuito della durata di 720 ore (6 mesi), all'interno di importanti imprese industriali.

I bandi, con tutti i dettagli per la partecipazione ai corsi, sono disponibili al seguente [link](#)

Ulteriori informazioni sul portale: www.sfcu.it.

